

MERSEL TEKSTİL SOSYAL UYGUNLUK PROSEDÜRÜ

KANUNLARA UYUM

Yürürlükteki ilgili tüm kanun ve yönetmeliklere mutlak olarak kesinlikle uygun şekilde faaliyet göstermeyi,

YÜKÜMLÜLÜKLERİMİZE UYUM

Gönüllü olarak uyguladığımız Yönetim Sistemleri standartlarını, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarını sürekli olarak izlemeyi ve bunlara uygun şekilde hareket etmeyi,

ÇOCUK İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILMASI

Kanunlarda belirtilen 16 yaş altı çocukları çalıştırmamayı,

ZORLA ÇALIŞTIRMA

Zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı ,Çalışanların kanunda belirtilen sürelerde ayrılmayı istemesi halinde saygı duyulmasını,

TACİZ VE KÖTÜ DAVRANIŞLARIN ÖNLENMESİ

Sözlü, fiziksel zorlamalara ve psikolojik , cinsel tacizlere imkan vermemeyi,

ÇALIŞMA SAATLERİ

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülöklere uymayı fazla mesailerde gönüllölük esasına uygun hareket etmeyi,

ÜCRETLER VE ÖDEMELER

Çalışanların kanunda belirlenen asgari ücret altında ödeme yapmamayı,

AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ

Çalışanların arasında hizmet akdinin sona ermesi söz konusu olduğunda ırk, renk, dil, din, etnik köken ,hamilelik, medeni durum, cinsiyet, kast, engellilik, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği, siyasi kimlik konularında ayrımcılık yapmamayı,

ETİK TİCARET

Amaç hizmet alan ve/veya hizmet verenlerin ve tedarikçilerin yasalara uygun ve daha iyi koşullarda çalışmasını sağlamaktadır. Alınan hizmet veya ürün karşılığında bilinir ki ,tüm sosyal sorumluluk politikalarına uyulmuştur. Şeffaflık ,güven ve iletişime dayalı bir ortaklıktır.

Etik Ticaret, bilinçli tedarikçiler artırırken ,tüketiciler de aldıkları ürün yada hizmetin üretim aşamasında yer alan paydaşlara nasıl davranıldığına da dikkat eder hale gelmişlerdir.

Artık şirketler ve kurumlar hem kendi çalışanları ,hem tedarikçileri hem de müşterileri için etik ilkeler belirleyerek buna göre

davranmaya yönelmiştir ve sektörde yer alan tüketicilerin haklarını korur ve müşterilerini düzenli olarak bilgilendirmektedir.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINA ÜYE OLMA

İşçilerin sivil toplum kuruluşlarına üye olma haklarına saygı göstermeyi ,

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi,

Tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemini sürdürmeyi,

ÇEVRE

Çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı,

TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

Bu ilişkiler konusunda da yukarıda belirtilmiş olduğu gibi kanunlara ve ilgili mevzuata uymayı, hakları kullanırken, borçları yerine getirirken iyi niyet kurallarına uymayı,

YÖNETİM SİSTEMİ

Sosyal uygunluk, İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre Yönetimi faaliyetlerini ' SA 8000 ' standartlarına uyan bir yönetim sistemi çerçevesinde yürütmeyi, sürekliliğini sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi,

PAYADAŞLARLA İLİŞKİLER

Tüm paydaşlarla ilişkilerde SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı' nın felsefesine ve ruhuna uymayı, bu doğrultuda başta iş kanunu olmak üzere ilgili bütün yasalara ve mevzuata riayet etmeyi, tüm davranışlarımızda iyi niyet kurallarına uymayı, bir diğer ifadeyle etik kuralları her zaman ve durumda kayıtsız şartsız göz önünde bulundurmayı ,

Taahhüt eder.

MERSEL GİYİM KONFEKSİYON
TEKSTİL SAN. DİŞ. TİC. LTD. ŞTİ.
15 Temmuz Mah. Gülbahar Cd. 1438. Sok.
No:28/1 İşyeri No:31 Gaziantep / İST.
Güneşli Vergi Dairesi / 618 040 4049

İlhami Önal

CEO